

廣豐實業股份有限公司

2024 年度利害關係人溝通情形報告內容如下：

利害關係人	優先關注議題	溝通管道、回應方式及溝通頻率	利害關係人溝通實績
員工	員工福利與薪資 勞資關係 營運績效 職業安全衛生	全員會議(每週) 經營會議(每週) 員工績效(三節) 教育訓練(不定期) 網路信箱(即時) e-mail: vivianlyn168@kfic.com.tw	全員週會 39 次(113/1~10) 經營週會 36 次(113/1~10) 績效考核 3 次 教育訓練 202 小時。 即時溝通
投資人	公司治理 財務績效 誠信經營 職業道德 風險管理 永續發展策略	月營收資訊(每月) 法人說明會 股東會/年報(每年) 公司網站/公開資訊觀測站(即時)	營收公告 10 次 法人說明會 1 次 年度股東會 1 次 發佈重大訊息 32 則 資訊公告 17 則 揭露董事會重大決議 34 則 設有發言人及代理發言人，即時回覆投資者關注議題
政府與主管機關	法規遵循 公司治理 風險管理	不定期參加主管機關之政策討論會、座談會。 配合主管機關監理與查核。 不定期公文、會議、電子郵件及公開資訊往來。 設立聯絡窗口，與主管機關維持良好互動。 財務長陳小姐 s.j.chern@kfic.com.tw	交易所宣導會 2 次 填寫主管機關調查問卷 18 次
董事	營運績效 公司治理 永續發展	董事會 審計委員會 薪酬委員會 提名委員會	會計師溝通 3 次 召開董事會 6 次 召開審計委員會 4 次 召開薪酬委員會 5 次 召開提名委員會 3 次

註：利害關係人溝通情形，每年一次提報董事會，本年度於 113 年 11 月 8 日董事會提報。